

Sayı : 9337746/869
Konu : Sürekli İşçi Eğitim ve Yakacak Yardımı

AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞINA
(Çalışma Genel Müdürlüğü)

Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatı birimlerinde, 4734 Sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmesi kapsamında çalıştırılmakta olan taşeron işçiler, 24 Aralık 2017 tarihli ve 696 Sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesiyle 27 Haziran 1989 tarihli ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen geçici 23 üncü madde kapsamında sürekli işçi kadrosuna geçiş işlemleri 02 Nisan 2018 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiştir.

Sürekli işçilerin sendika, eski sözleşmeleri veya Bakanlığınızca yayımlanan “375 Sayılı KHK'nın Geçici 23 üncü Maddesi Uyarınca Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücret İle Diğer Mali Ve Sosyal Haklarının Belirlenmesinde Esas Alınacak Toplu İş Sözleşmesi Hükümleri”nin “Aylık Ücretle Birlikte Ödenen Sosyal Yardımlar” başlıklı bölümünde “İşçilere her ay 30,00(otuz)TL./Ay yakacak yardımı yapılır. ” ve “İşveren, işçinin öğrenimdeki her çocuğu için belge ibraz etmek şartı ile yılda bir kez Eylül ayında ödenmek üzere;

İlkokul için 100,00(yüz)TL.

Ortaokullar için 110,00(yüzon)TL.

Lise ve dengi okullar için 120,00(yüzyirmi)TL.

Yüksekokullar ve üniversite için (okulun normal eğitim süresi artı bir yıl süreyle sınırlı olmak üzere) 140,00(yüzkırk)TL.

tutarında öğrenim yardımı yapar.” ifadeleri yer almaktadır.

Bakanlığınızca yayımlanan toplu iş sözleşmesi hükümlerinden eğitim ve yakacak yardımlarının ödenmesi noktasında tereddüde düşülmüş olup uygulama birliği sağlanması amacıyla, verilecek bu yardımların, çalışan eşlerden her ikisine mi yoksa sadece birine mi verilmesi gerektiği hususunda Bakanlığınız mütalaasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Dr. Abdulvahit SÖZÜER
Bakan a.
Başkan